

ESG-RAPPORT, 2023

Øget værdiskabelse gennem en stærkere ESG-tilgang



Om rapporten

Velkommen til Blue Equity's ESG-rapport for 2023.

I rapporten præsenterer vi vores og investeringspartnerskabernes arbejde med ESG-området i 2023, og især hvad angår strategi, drift og rapportering i forhold til klima & miljø, mennesker og det sociale samt governance og ansvarlighed.

Blue Equity's ambition er, som i forgangne år, at vi gennem arbejdet med ESG søger at øge værdiskabelsen til gavn for vores partnerskaber, vores investorer og det danske samfund generelt, samtidigt med at vi agerer ansvarligt ift. klimadagsordenen og vores planet overordnet set.

Ledelsens beretning

Det er med glæde, vi præsenterer Blue's ESG-rapport for 2023, fordi den giver os mulighed for at fortælle om resultaterne af vores indsatser set i lyset af den øgede bevågenhed og lovgivning omkring ESG.

Generelt har året 2023 været påvirket af konsekvenserne af EU's direktiv, CSRD, samt det relaterede ESRS-standardsæt. Det er en nødvendig udvikling, men også krævende at gøre den omfattende lovgivning håndtérbar - ikke mindst i SMV-segmentet - samtidigt med at de forretningsmæssige muligheder gribes.

Blue's ESG-politik, strategi og overordnede målsætninger har været på plads siden 2022, hvor også relevante målepunkter for investeringspartnerskaberne generelt - og især for BE III-virksomhederne - er etableret. Det blev gjort med udgangspunkt i konkrete dialoger med investorer resulterende i en dobbelt væsentlighedsanalyse for Blue.

I 2023 har BE III-virksomhederne indsamlet data og skabt datastrukturer som fundament til at arbejde med ESG-indsatserne, og efterfølgende er der blevet rapporteret på disse. Det har for de 5 omfattede virksomheder været relativt ressourcekrævende, men det har rustet virksomhederne til at kunne indarbejde indsigter fra ESG-målinger - ikke mindst i relation til Scope 1, 2 og 3 - i de respektive virksomhedsstrategier og udviklingsinitiativer.

E'tet i ESG: For så vidt angår udledninger af CO₂e fordelt på Scope 1, 2 og 3, har 4 af 5 BE III-virksomheder nu målinger, systematik, datastruktur og rapportering på plads. Det giver et nødvendigt grundlag for at arbejde videre med målsætninger for udledningerne.

S'et i ESG: Arbejdet med, og monitoreringen af, helbred & sikkerhed og arbejdsglæde er over en bred kam blevet prioriteret. En enkelt virksomhed er i forbindelse med overgang fra ejerledelse til professionelt udpeget ledelse i færd med at forstærke indsatsen.

G'et i ESG: Ansvarlighed i forhold til at drive virksomhederne ud fra Code of Conduct samt Supplier Code of Conduct-principper er indarbejdet, og samtlige bestyrelser har hver 2-3 eksterne medlemmer samt minimum 4 årlige møder.

Ledelsens beretning, fortsat

Overordnet set, har BE III-virksomhederne opgraderet ESG-indsatsen betydeligt, og det samme gælder - hvor relevant - virksomhederne i SEBE I og BE II. Det strategiske arbejde med value propositions og generel forretningsudvikling bliver med ESG-indsatsen nu betydeligt mere konkret og data drevet, og et anker punkt for dialoger med kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere. I forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere oplever vi, at en stærk og positiv ESG-position spiller en stor rolle for nye og kommende ansatte.

Virksomhederne er som forventet blevet mødt af leverandørkrav fra større kunder. Vi forventer, at dette vil accelerere markant over de næste 1-2 år, i takt med at større virksomheder øger fokus på specielt Scope 3 samt arbejdsforhold og god selskabsledelse hos leverandører, i forbindelse med implementering og revision af CSRD/ESRS.

I tråd med vores ESG-strategi har vi styrket vores investeringsforvaltning ved at opdatere due diligence-processen for ESG, og tilgangen til aktivt ejerskab, således at disse er skræddersyet til at opfylde Blue's ESG-ambitioner og samtidig efterleve behovene og ressourcerne i vores partnerskaber.

2023 har i forhold til ESG været et vigtigt år, hvor vi har konkretiseret ESG-arbejdet sammen med vores investeringspartnere, og vi har videreudviklet investeringsprocessen til at omfatte ESG-vurderinger både ifm. entry og exit.

I 2024 vil fokus være på at fortsætte arbejdet med ESG, herunder at få etableret målsætninger for ESG-indsatsen i investeringspartnerskaberne, og at tilsikre, at Blue's ESG-strategi er up-to-date givet den hastige udvikling på ESG-området. Overordnet set er det vores vurdering, at vi er godt forberedt og rustet til den fortsatte ESG-indsats over de kommende år.

Christian Møller

Thomas Bonde

Aktiviteter i 2023

Investeringspartnerskaber

I 2022 definerede Blue 33 specifikke ESG-parametre med mål og målemetoder for investeringspartnerskaberne, og der blev dermed etableret et konkret udgangspunkt for, hvilke ESG-områder og -indsatser der generelt set er relevante for et typisk Blue investeringspartnerskab. De generiske Blue ESG-parametre var en naturlig konsekvens af Blue's overordnede ESG-strategi, herunder væsentlighedsanalyse i forhold til en arketypisk Blue investeringsvirksomheds påvirkning af miljø og mennesker samt påvirkning udefra mht. finansielle konsekvenser - positive som negative. ESG-parametrene gælder i særdeleshed for virksomheder i BE III (Artikel 8-fond), men også - hvor relevant og passende - for virksomhederne i SEBE I og BE II (begge Artikel 6-fonde).

Ved udgangen af 2022 havde hver enkelt virksomhed i BE III individuelt og specifikt defineret, hvilke af de 33 ESG-parametre der var relevante og meningsfulde at fokusere på, med udgangspunkt i den enkelte virksomheds særkende.

I 2023 har fokus været på at indsamle og håndtere data på struktureret vis, således at der for året nu foreligger det første sæt ESG-rapporteringsdata fra de 5 virksomheder i BE III. Udover at indsamle og håndtere data, er der blevet arbejdet med at bruge indsigterne fra ESG-data til forretningsudvikling, og som dokumentation overfor kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

I SEBE I og BE II arbejdes der ligeledes med ESG i forhold til indsamling af data samt forretningsudvikling, med inspiration fra Blue's 33 parametre samt hvad der strategisk passer til det enkelte investeringspartnerskabs markeds- og udviklingsmæssige situation.

Overordnet set er der således som planlagt i ESG-strategien blevet etableret emissionsgennemsigtighed i 2023, mens målsætninger for emissionsnedbringelse er forsinket 6-12 måneder.

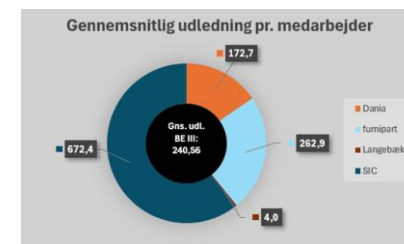
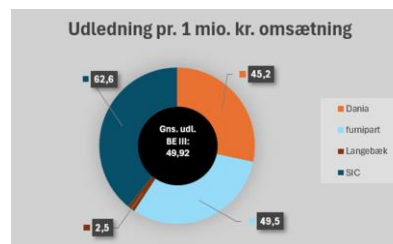
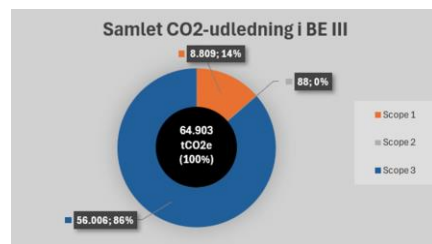
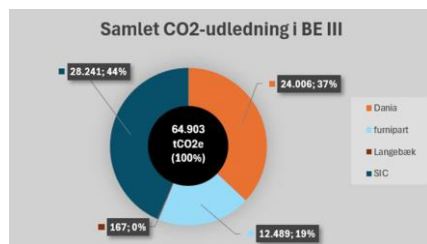
Aktiviteter i 2023, fortsat

ESG-rapportering fra investeringspartnerskaberne

De følgende hovedpunkter tager udgangspunkt i Blue's 33 ESG-parametre, der tjener som reference for selskaberne i BE III. Den følgende rapportering er derfor kun for selskaberne i BE III - Stenger & Ibsen Construction (SIC - fundamentet til landvindmøller), ETK EMS (ETK - elektronikmontage), furnipart (håndgreb til skabe og skuffer), Dania (landbaseret containertransport) og Langebæk (logistik-konsulenthus). I bilag 1 fremgår de 33 målepunkter.

E'tet i ESG - Miljø & Klima

Hvad angår E'tet i ESG, er det klimapåvirkningen ift. Scope 1, 2 og 3 CO₂e-udledninger der har været i fokus. Udledningen af CO₂e samt hvordan det fordeler sig på virksomhederne, fremgår nedenfor. Det skal bemærkes, at ETK ikke har færdiggjort CO₂e-målinger for 2023, hvorfor virksomheden ikke er medregnet.



Note ved CO₂e opgørelser:

Partnerskaberne anvender ikke samme tilgang, hvorved emissionsopgørelserne er en blanding af værktøjer, location/market based emissionsfaktorer samt activity/spend based beregning. Endelig er der ikke registreret CO₂ ækvivalenter. Dania erhvervede GDL 1/9 2023, og fuldt års emission af CO₂e er medregnet.

I 2023 var den samlede CO₂e-udledning 64.903 tCO₂e for SIC, furnipart, Dania og Langebæk. Scope 1-udledninger udgjorde 13,6%, Scope 2 0,1% og Scope 3 86,3%, og af den samlede udledning stod SIC for 44%, Dania for 37%, furnipart for 19% og Langebæk for en anelse over 0%.

Den gennemsnitlige udledning per medarbejder og per omsætningskrone følger primært af den pågældende virksomheds aktivitetsområde. Således havde SIC den højeste relative udledning, furnipart den næsthøjeste, dernæst Dania og endelig Langebæk med den laveste.

Aktiviteter i 2023, fortsat

ESG-rapportering fra investeringspartnerskaberne, fortsat

Af den samlede CO₂e-udledning fordeler den sig således på de fire selskaber:



Note ved CO₂e opgørelser:

Partnerskaberne anvender ikke samme tilgang, hvorved emissionsopgørelserne er en blanding af værktøjer, location/market based emissionsfaktorer samt activity/spend based beregning. Endelig er der ikke registreret CO₂ ækvivalenter. Dania erhvervede GDL 1/9 2023, og fuldt års emission af CO₂e er medregnet.

- SIC stod for 44% (28.241 tCO₂e) af den samlede udledning, fordelt på Scope 1 20%, Scope 2 ~0% og Scope 3 80%.
- Dania stod for 37% (24.006 tCO₂e) af den samlede udledning, fordelt på Scope 1 13%, Scope 2 ~0% og Scope 3 87%.
- furnipart stod for 19% (12.489 tCO₂e) af den samlede udledning, fordelt på Scope 1 1%, Scope 2 ~0% og Scope 3 99%.
- Langebæk stod for ~0% (167 tCO₂e) af den samlede udledning, fordelt på Scope 1 ~0%, Scope 2 16% og Scope 3 84%.

Udledningsmål for CO₂e, samt initiativer for at nå disse, er for de 5 selskaber en hovedaktivitet for 2024. Langebæk har dog allerede sat SBTi på 4,2% p.a., og Dania har et 2030 reduktionsmål på 50% per kørt kilometer. Begge virksomheder arbejder med initiativer til at opnå målene, bl.a. i form af investering i el-lastbiler, nedbringelse af tom-kørsel, samkørsel m.m.

For så vidt angår energiforbrug, vandforbrug, vandemissioner og farligt affald er der ikke væsentlige forhold at berette for 2023.

Aktiviteter i 2023, fortsat

ESG-rapportering fra investeringspartnerskaberne, fortsat

S'et i ESG - Mennesker

Hvad angår helbred og sikkerhed for mennesker, har det været et år præget af ganske få tabte arbejdsdage (5) som følge af ulykker, og de har ikke været af alvorlig karakter. 4 ud af 5 selskaber har ikke udarbejdet og implementeret H&S-politik. 2 af de 5 er dog i færd med dette. 3 af de 5 selskaber har langtidssygemeldte ansatte, hvilket årsagsmæssigt fordeler sig på stress samt anden fysisk sygdom.

I forhold til arbejdsglæde arbejder 3 af 5 virksomheder med tilfredshedsundersøgelse. Churn er under 10% for alle 5 selskaber.

G'et i ESG - Ansvarlighed

Ansvarlighed for så vidt angår forretningsetik adresseres bl.a. ved at have Code of Conduct implementeret, hvilket alle 5 selskaber har. For året er der kun rapporteret 1 overskridelse, hvilket er fra ekstern samarbejdspartner. Sagen blev vurderet som ikke relevant.

Hvad angår ansvarligt indkøb, er Supplier Code of Conduct implementeret hvor relevant (4 ud af 5), og i et vist omfang indarbejdet i købs & salgsbetingelser.

Bestyrelserne i BE III-virksomhederne er alle kendetegnet ved at have 2-3 eksterne medlemmer, og der afholdes som minimum 4 bestyrelsesmøder årligt.

Samlet set er BE III-virksomhederne kommet godt i gang med struktureret og systematisk at måle på ESG-indsatserne, og fundamentet for det mere strategiske arbejde er dermed skabt.

I forhold til ESG-måling og rapportering, er Investeringspartnerskaberne som forventet blevet mødt af ESG-relaterede forespørgsler og/eller krav fra kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Med udviklingen indenfor bæredygtighedsrelateret lovgivning - specielt fra EU - samt national implementering af lovgivningen, er det forventeligt, at forespørgsler og krav vil accelerere mærkbart over de næste 1-2 år.

Aktiviteter i 2023, fortsat

Blue

I takt med at ESG fylder mere og mere, er det i Blue blevet standard, at der i forbindelse med investeringer laves ESG due diligence. Vi har etableret et så fast format som muligt, ud fra en 'red flag' tilgang, med indvejning af de 33 ESG-parametre samt opstilling af action points i forhold til hvad der er værdiskabende fremadrettet.

Blue's ESG-strategi, der blev udarbejdet i 2022, er uændret (se bilag 2, 3 og 4), fordi den fortsat er tidssvarende, hvilket bl.a. understøttes og bekræftes af, at den oprindelige væsentlighedsanalyse - efter et genbesøg i 2023 - ikke har ændret sig nævneværdigt. Dog holder vi specielt øje med indvejningsomfanget af bl.a. biodiversitet, specifikke supply chain-forhold m.m. Blue's ESG-strategi omfatter net zero 2050-forpligtelse, og det er vores indtryk, at Science Based Targets initiative (SBTi) i stigende omfang bliver anvendt til at sætte mål for specielt CO2e-udledninger. Dette vil vi i 2024 forholde os mere konkret til ift. eventuelle krav til emissions-målsætninger i investeringspartnerskaberne.

EU-reguleringen på området har vi fulgt tæt, og specielt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive - bæredygtighedsrapportering) samt ESRS (European Sustainability Reporting Standards). De omfattede virksomheder i Blue's portefølje har påbegyndt planlægningsarbejdet hen mod rapportering af 2025-data i 2026. I lyset af EU's 'Green Deal' og det relaterede reguleringsarbejde, herunder specielt CSRD, er det vores indtryk, at FN's verdensmål (SDG'erne) så småt er ved at træde i baggrunden såfremt ens primære virke er inden for EU. Dette vil vi for 2024 forholde os mere konkret til ift. Blue's overordnede ESG-strategi.

Igen i år har vi valgt ikke at blive underskriver af PRI, men fortsætter med at efterleve principperne. I særdeleshed de mest relevante i form af princip 1, 2, 3 og 6. Den øgede regulering fra EU's side overlapper i stigende grad med PRI, og der vil derfor være et element af redundans ved tilmelding og rapportering. Samtidigt ønsker vi ikke at bebyrde investeringspartnerskaberne med yderligere rapportering.

2024 og næste skridt

Investeringspartnerskaber

6 af Blue's nuværende investeringspartnerskaber er som nævnt omfattet af lovgivningen i forhold til CSRD-bæredygtighedsrapporteringen med rapportering af 2025-data i 2026. Årsagen er CSRD's kriterier, hvor virksomheder, som i to på hinanden følgende regnskabsår overskrider to ud af tre af kriterier: Balancesum: 156 mio. kr., nettoomsætning: 313 mio. kr. og antal ansatte: 250, skal rapportere efter CSRD for det regnskabsår, der starter i 2025. ESRS tilskriver, at der udfærdiges dobbelt væsentlighedsanalyse, og det vil for de 6 virksomheder derfor være relevant at udføre denne i 2024 som forberedelse til løbende at indsamle relevant data i 2025. Den årlige revision vil i den sammenhæng skulle forholde sig til såvel metode som faktiske indrapporterede tal og forhold.

BE III-virksomhederne vil i 2024 definere konkrete målsætninger ud fra de relevante ESG-målepunkter og igangsætte initiativer, som sigter på at opfylde målsætningerne. Typisk vil de ESG-relaterede initiativer - grundet vigtighed og omfang - blive integreret med det generelle strategiarbejde, og dermed ikke foregå som 2 parallelle spor. Hvor relevant, vil virksomheder i SEBE I og BE II, ligeledes arbejde med målsætninger og initiativer til målopfyldelse.

I forbindelse med exits, er det ligeledes nu mere reglen end undtagelsen, at køber indvejer ESG i deres due diligence. Derfor udarbejder vi i stigende omfang vendor ESG-due diligence ifm. exit-modningsarbejdet for de investeringspartnerskaber, hvor det er relevant, således at ESG-indsatsen - og værdien heraf - dokumenteres tydeligt.

2024 og næste skridt, fortsat

Blue

ESG-agenda'en vil også i 2024 fylde mere end tidligere år, og derfor vil vi fortsat holde os løbende opdaterede ift. den generelle og lovmæssige udvikling. I forhold til EU-reguleringen, vil vi blandt andet have fokus på 1) det allerede EU-vedtagne Deforestation Regulation (EUDR - forordning om skovrydningsfrie produkter), 2) det allerede EU-vedtagne Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD - lovpligtig due diligence), 3) det endnu ikke EU-vedtagne Forced Labour Regulation (FLR - forordning om forbud mod produkter fremstillet ved tvangsarbejde) samt 4) det endnu ikke EU-vedtagne Green Claims Directive (GCD - direktiv om grønne miljøanprisninger).

Blue's ESG-strategi vil i 2024 - om nødvendigt - blive opdateret. Blue's investeringsfokus er uændret siden etableringen i 2013, hvilket betyder, at ESG-strategien primært påvirkes af eksterne forhold ift. regulering, krav fra investorerne og samarbejdspartnere. Konkret vil vi i 2. halvår 2024 genvurdere væsentlighedsanalysen, SDG-perspektivet samt eventuel implementering af SBTi i forbindelse med Blue's net zero 2050-forpligtelse. Eventuelle justeringer af Blue's ESG-strategi vil afspejles i ESG-måleparametrene overfor investeringspartnerskaberne. ESG-arbejdet med investeringspartnere vil fortsætte, og med udgangspunkt i at opnå målsætninger til gavn for miljø, mennesker og ansvarlighed samt konkurrencestyrke og afkast.

Bilag 1. Rapportering på ESG-parametre

E

Klima - CO2-udledning	
Scope 1	tCO2e
Scope 2	tCO2e
Scope 3	tCO2e
Udledning pr. medarbejder	tCO2e
Udledning pr. 1 mio. kr. omsætning	tCO2e
Relevante Scope 3-kategorier inkl. beregningsmetode	Beskrivelse
Klima - Reduktion af CO2-udledning	
Virksomhedsspecifikke reduktionsmål	Beskrivelse/målsætning
Initiativer med henblik på at reducere CO2-udledning	Beskrivelse
Klima - energi & miljø	
Energiforbrug	kWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	kWh
Vandforbrug	m3
Vand-emissioner	ton
Farligt affald	ton

S

Mennesker - helbred og sikkerhed	
Arbejdsrelaterede ulykker	Antal (sidste 12 måneder)
Tabte arbejdsdage som følge af arbejdsulykker	Antal arbejdsdage (sidste 12 måneder)
H&S-politik eller tilsvarende etableret	Ja/Nej
Antal langtidssygemeldte fuldtidsansatte (over 3 uger i træk)	Antal (sidste 12 måneder)
Relevante initiativer med henblik på mental trivsel	Ja/Nej
Mennesker - arbejdsglæde	
Årlig tilfredshedsundersøgelse	Ja/Nej
Deltagelsesprocent i tilfredshedsundersøgelse	%
Medarbejdertilfredshed målt i eNPS (el. lign.)	eNPS el. lign.
Antal frivillige fratrædelser i kalenderåret	Antal (sidste 12 måneder)
Afgang (frivilligt og ufrivilligt)	Antal (sidste 12 måneder)

G

Ansvarlighed - forretningsetik	
Code of Conduct	Ja/Nej
Antal indberettede tilfælde forbundet med uetisk adfærd (internt)	Antal (sidste 12 måneder)
Antal indberettede tilfælde forbundet med uetisk adfærd (eksternt)	Antal (sidste 12 måneder)
UN Global Compact participant	Ja/Nej
UN Global Compact overtrædelser	Antal (sidste 12 måneder)
Ansvarlighed - ansvarligt indkøb	
Supplier Code of Conduct	Ja/Nej
Antal stikprøver (audits) af leverandører	Antal (sidste 12 måneder)
Andel af screenede leverandører i overensstemmelse med Modern Slavery Due Diligence	%
Ansvarlighed - bestyrelsens tilsyn	
Antal uafhængige bestyrelsesmedlemmer	Antal
Antal bestyrelsesmøder afholdt	Antal

Bilag 2. ESG-forpligtelser

Net Zero 2050

Blue har forpligtet sig til at opnå net zero-emissioner i hele vores portefølje inden 2050.

Målene for bæredygtig udvikling

Blue støtter de Forenede Nationers 17 verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG). For at sikre den største effekt af vores indsats, fokuserer vi på SDG 8, 13 og 16, som er de mest relevante for alle vores partnerskaber. Nogle af vores partnerskaber arbejder endvidere - som supplement hertil - med andre af FN's verdensmål der måtte være relevante.

Ansvarlig investering

BE III følger de seks FN principper for ansvarlige investeringer (PRI), og dette vil også - hvor det er muligt - være tilfældet for SEBE I og BE II.



Fremme vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse og anstændige arbejdsforhold for alle.

Blue forpligter sig til høje sundheds- og sikkerhedsstandarder samt medarbejderinddragelse i alle vores partnerskaber.



Hurtigt gribe til handling for at bekæmpe klimaændringer og deres konsekvenser.

Blue forpligter sig til at opnå net zero-emissioner i hele vores portefølje inden 2050.



Fremme fredelige og inkluderende samfund for bæredygtig udvikling, give adgang til retfærdighed for alle og opbygge effektive, ansvarlige og inkluderende institutioner på alle niveauer.

Blue forpligter sig til at drive forretning på en ansvarlig måde, både i vores egne aktiviteter og i vores partnerskaber.

Introduktion

Miljø og social ansvarlighed har længe været i fokus i vores investeringer. Siden vores etablering i 2013 har vi fokuseret på at investere i små og mellemstore danske virksomheder, der gennem deres markeder, produkter, tjenesteydelser og/eller deres måde at drive forretning på nyder godt af omstillingen mod mere energieffektive og miljøvenlige løsninger.

Kernen i vores filosofi er at danne stærke partnerskaber med vores porteføljeselskaber, fortrinsvis gennem et mindre majoritetsejerskab eller et betydeligt minoritetsejerskab. Vi tror i højere grad på at investere i mennesker end i virksomheder - partnerskabet er nøglen.

Vores ESG-strategi er skræddersyet til vores partnerskabstilgang og den type danske SMV'er, vi investerer i. Mange af disse virksomheder er på et tidligt stadie i deres ESG-rejse og har begrænsede ressourcer, de kan bruge på opgaven. Vi vil ikke belære nogen om, hvordan deres forretning skal drives, og vi anerkender, at vores partnerskaber (porteføljeselskaberne) vil bidrage på forskellige niveauer til at nå vores ESG-ambitioner.

Som et resultat heraf har vores ESG-strategi et klart fokus på de væsentlige spørgsmål for at sikre, at tid og andre ressourcer bruges effektivt. Den er designet til at øge værdiskabelsen for vores investorer og vores partnerskaber. Ved at forsøge at give mindre danske virksomheder mulighed for og fundament til at opnå deres fulde potentiale, forsøger vi også at bidrage til at øge velfærden og sammenhængskraften i det danske samfund.

ESG-strategien er bygget op omkring fire områder, der adresserer de væsentligste ESG-risici og muligheder, der findes i vores portefølje. Den skitserer specifikke ambitioner og handlinger, der understøtter vores bestræbelser på at integrere ESG i vores investeringstilgang og vores partnerskaber.

Bilag 3. ESG-strategi, fortsat

Øget værdiskabelse gennem en stærkere ESG-tilgang

Væsentlighedsvurdering

Væsentlighed er et vigtigt princip i Blue's ESG-strategi. Det fastslår, hvilke ESG-faktorer der er kerneværdier for Blue, vores fonde og de partnerskaber, vi har investeret i, og det bestemmer de emner, vi rapporterer om.

Vi anvender konceptet dobbelt væsentlighed som specificeret i Europa-Kommissionens ikke-bindende retningslinjer for Direktivet om ikke-finansiell rapportering og CSRD.

Dobbelt væsentlighed består af påvirkningsvæsentlighed, der omfatter bæredygtighedsspørgsmål, der er væsentlige i forhold til påvirkningen fra Blue's egne operationer og partnerskaber, og økonomisk væsentlighed, som omfatter bæredygtighedsspørgsmål, der er økonomisk væsentlige for Blue.

I vores tilgang til at identificere de vigtigste ESG-emner, har vi gennemført en væsentlighedsvurdering, som tager hensyn til perspektiverne for vores prioriterede interessentgrupper, hvis beslutninger har en væsentlig indflydelse på Blue og dets partnerskaber. Disse omfatter investorerne i Blue's fonde; partnerskaberne selv, deres kunder, leverandører og banker, samt regulatorer og ESG-grupper såsom FN's Principper for ansvarlige investeringer (PRI).

Bilag 3. ESG-strategi, fortsat

Øget værdiskabelse gennem en stærkere ESG-tilgang

Vurderingen prioriterer ESG-emner efter:

1. Blue og dets partnerskabers direkte påvirkninger på økonomien, miljøet og samfundet (både positive og negative)
2. Hvor vigtigt emnet er for vores nøgleinteressenter i forhold til, hvordan det påvirker deres vurderinger og beslutninger med hensyn til Blue og dets partnerskaber.

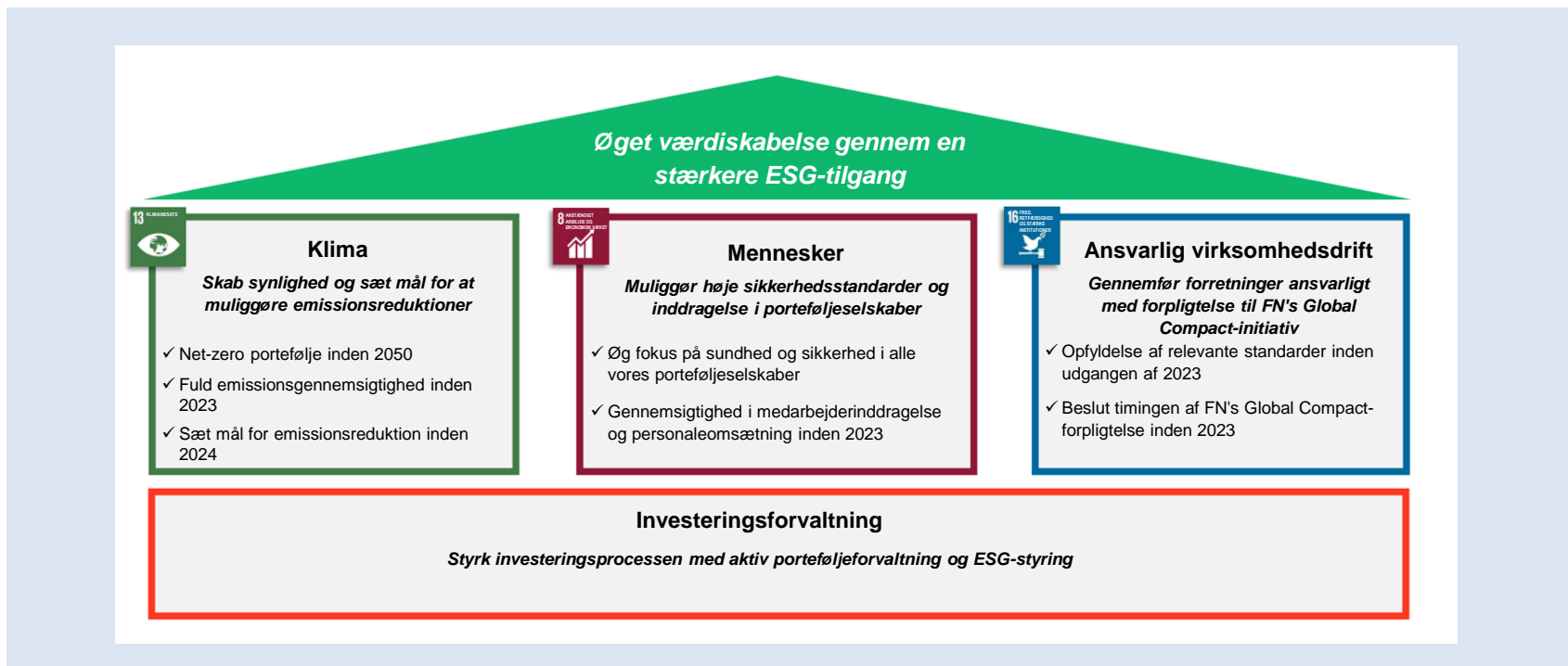
Som grundlag for denne proces brugte vi de branchespecifikke væsentlighedsværktøjer leveret af Sustainability Accounting Standards Board (SASB) til at hjælpe med at vurdere de økonomisk væsentlige bæredygtighedsemner for hvert partnerskab.

Vurderingen identificerede fem emner, som blev fastslået som værende væsentlige for Blue og vores portefølje.

Blue's væsentlige emner

Emne	Drivkræfter
Klima	<ul style="list-style-type: none">• Stærkt fokus fra investorer, regulatorer og partnerskaber• Påvirkning af - og muligheder for - hele porteføljen gennem drift og værdikæder
Sundhed, sikkerhed & trivsel	<ul style="list-style-type: none">• Høj relevans i alle partnerskaber
Inddragelse & medarbejderomsætning	<ul style="list-style-type: none">• Vigtigt for at opretholde sunde forretningsresultater i partnerskaberne
Forretningsetik	<ul style="list-style-type: none">• Stærkt fokus fra investorer og regulatorer• Reglerne skærpes i de kommende år
ESG-styring	<ul style="list-style-type: none">• Stærk ledelsesstruktur sikrer ansvarlighed og overvågning af ESG• Dette er vigtigt for investorer og har relevans på fond- og porteføljeniveau

Blues ESG mål



Blue's ESG-strategi adresserer de væsentlige ESG-emner gennem fire fokusområder: Klima, Mennesker, Ansvarlig virksomhedsdrift og Investeringsforvaltning. Vores overordnede mål er at øge værdiskabelsen i alle vores partnerskaber gennem en styrket ESG-tilgang, der opbygger stærkere og mere modstandsdygtige virksomheder, hvilket sikrer en højere værdiansættelse ved exit.

Strategien er i overensstemmelse med de tre af FN's Mål for bæredygtig udvikling (SDG'er), som vi kan have størst indflydelse på gennem vores egne og investeringspartnerskabernes aktiviteter.

Bilag 4. Køreplan for ESG

Blue's ESG-strategi markerer det næste skridt på vores rejse mod at øge værdiskabelsen gennem ESG. Ved udgangen af 2022 har vi defineret målemetoder og mål for at målrette Blue's indsats mod at nå vores ESG-mål.

Efter at have opdateret fundamentet i 2022 forventer vi at øge gennemsigtheden i 2023. En vigtig del af arbejdet i løbet af det næste år vil være at kortlægge drivhusgasemissionerne (GHG) i vores portefølje og sammen med vores partnerskaber sætte mål for at reducere dem.

Efterhånden som vores tilgang modnes, vil vi også vurdere vores evne til at opfylde kravene til at blive underskrivere af FN's principper for ansvarlige investeringer i 2023 (PRI). Indtil da vil vi fortsætte med at følge de seks principper for ansvarlig investering gennem BE III.

